

แนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบางมะเดื่อ

แนวทางปฏิบัติ Do'S & Don'ts หรือการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของ คณะผู้บริหาร
พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบางมะเดื่อ เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรม
สีเทาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การ
บริหารส่วนตำบลบางมะเดื่อ ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ และต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม
โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ดังนี้

จริยธรรม	ควรกระทำ (Do's)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของ ประเทศและการปกครองระบอบ ป ระ ช า ธิ ป ไ ต ย อ น มี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อัน ได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ ของ ประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบ ศีลธรรมอันดี และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบัน พระมหากษัตริย์	แสดงพฤติกรรมที่ ก่อให้เกิดการ ต่อต้านการปกครองระบอบ ประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกร กระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์สุจริตรับผิดชอบต่อ หน้าที่	ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตาม กฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี	ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจ เกิดขึ้นต่องานต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชนหรือประเทศชาติ
๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำใน สิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ ถูกต้อง ชอบธรรม และกล้าแสดงความ คิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการ ลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง	ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอน ของศาสนา หรือความเหมาะสมใน การเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลัก วิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

จริยธรรม	ควรกระทำ (Do's)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม เอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่นให้อำนาจหน้าที่ตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย ปล่อยปละละเลยเมื่อพบเห็นพฤติกรรมที่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่หรือตามมาตรฐานที่เคยปฏิบัติ
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ	ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะ ของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม	ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ กระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติ ศักดิ์ ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ประพฤติและปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม

จริยธรรม	ควรกระทำ (Do's)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๘. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คู้มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย	ยึดมั่นในการดูแลและรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คู้มค่า และไม่ให้เกิดความเสียหาย	ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างไม่ระมัดระวัง ทำให้เกิดความเสียหาย และใช้ทรัพย์สินโดยไม่ประหยัด
๙. มุ่งบริการประชาชนและแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน	มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์	ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ความเดือดร้อนของประชาชน เลือกปฏิบัติ ปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียม
๑๐. ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนเป็นหลัก ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ส่วนตัวเป็นหลัก เพิกเฉยต่อการพบเห็นการเรียกรับประโยชน์อื่นใดเพื่อประโยชน์ส่วนตัว



แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts

องค์การบริหารส่วนตำบลบางมะเดื่อ

อำเภอพนมพิณ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



DOs

สิ่งที่ควรปฏิบัติ

-  ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้
-  ยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
-  ปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ
-  ให้บริการประชาชนด้วยความสุภาพ รวดเร็ว และเป็นธรรม
-  รักษาวินัยและจรรยาบรรณ ของข้าราชการ
-  ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี แก่สังคม
-  ใช้ทรัพยากรและงบประมาณ ของทางราชการอย่างคุ้มค่า
-  รับฟังความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะจากประชาชน
-  ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และความสามัคคีในองค์กร
-  พัฒนาความรู้และทักษะ ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง



DON'Ts

สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ

-  ไม่ทุจริตหรือแสวงหาผลประโยชน์ โดยมิชอบ
-  ไม่เลือกปฏิบัติหรือเอื้อประโยชน์ แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง
-  ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ ในทางที่ผิด
-  ไม่เรียกรับเงิน ของขวัญ หรือผลประโยชน์ตอบแทน
-  ไม่เปิดเผยข้อมูลราชการ ที่เป็นความลับโดยไม่ได้รับอนุญาต
-  ไม่ละเลยหรือทอดทิ้ง หน้าที่ราชการ
-  ไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตน
-  ไม่ประพฤติดนเสื่อมเสีย ต่อภาพลักษณ์ขององค์กร
-  ไม่กลั่นแกล้ง คุกคาม หรือสร้างความขัดแย้งในที่ทำงาน
-  ไม่ฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ หรือคำสั่งของทางราชการ



“ซื่อสัตย์ โปร่งใส ใส่ใจบริการ” ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง



บริการด้วยใจ



โปร่งใส ตรวจสอบได้



ซื่อสัตย์สุจริต



พัฒนาท้องถิ่น เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน