

๖.๒ ข้อมูลบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบล

การกำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางมะเดื่อ ได้พิจารณา และให้ความสำคัญในทุกระดับ ทั้งคณะผู้บริหาร, สภาองค์การบริหารส่วนตำบล, พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางมะเดื่อ เพื่อให้ได้รับการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ ความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง การบริหาร และคุณธรรม และจริยธรรม โดยมีบุคลากรภายใน อบต. ดังนี้

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

ประกอบด้วย

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
๓. เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

สภาองค์การบริหารส่วนตำบล

ประกอบด้วย

๑. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
๓. เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
๔. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

สำนักงานปลัด อบต.

ประกอบด้วย

๑. นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด อบต.)
๒. นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัด)
๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๔. นักทรัพยากรบุคคล
๕. นักพัฒนาชุมชน
๖. นักวิชาการศึกษา
๗. เจ้าพนักงานธุรการ
๘. ครูผู้ดูแลเด็ก

กองคลัง

ประกอบด้วย

๑. นักบริหารงานการคลัง (ผอ.กองคลัง)
๒. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๓. เจ้าพนักงานพัสดุ
๔. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

กองช่าง

ประกอบด้วย

๑. นักบริหารงานช่าง (ผอ.กองช่าง)
๒. นายช่างโยธา

พนักงานจ้าง

ประกอบด้วย

๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๕. ผู้ช่วยนายช่างโยธา
๖. ผู้ดูแลเด็ก
๗. พนักงานขับรถยนต์
๘. คนงานทั่วไป

คณะผู้บริหาร

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
๑	นายสิทธิพงษ์ ปานดี	ปริญญาตรี	-	นายก อบต.
๒	นายมาโนช ศรีสวัสดิ์	ม.๓	-	รองนายก อบต.
๓	นายอริคม ฤกษ์วัลย์	ปวช.	-	รองนายก อบต.
๔	นายมนต์ชัย ทิพย์เพชร	ปวช.	-	เลขานุการฯ นายก อบต.

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
๑	นายสมคิด เหมือนภักดี	มศ.๓	-	ประธานสภา อบต.
๒	นายบรรจบ เถลิ้มพิพัฒน์	ปริญญาตรี	-	รองประธานสภา อบต.
๓	นายสุเชษฐ์ คงคำ	ปริญญาโท	-	เลขานุการสภา อบต.
๔	นายจารึก ภิญญานิธิ	ป.๕	-	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑
๕	นายทักษิณ ทัพเมือง	ม.๓	-	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑
๖	นายอนิรุทธิ์ ศรีสวัสดิ์	ปริญญาตรี	-	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๒
๗	นางกาญจนา สุนทรพัฒน์	ปริญญาตรี	-	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๒
๘	นายนิวัฒน์ วงศ์สุบรรณ	ม.๓	-	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๓
๙	นายอานนท์ ทัพเมือง	ม.๖	-	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๔
๑๐	นายสมศักดิ์ สุปันดี	ม.๖	-	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๔
๑๑	นายเสรี ปานกลัด	ม.๓	-	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๕
๑๒	นายฤทธิเดช ทับเมือง	ม.๓	-	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๖
๑๓	นางสาวนิตยา กัมมิต	ม.๖	-	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๖
๑๔	นายสมหมาย เหล่าดี	ม.๖	-	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๗
๑๕	นายนิพนธ์ กระจะ	ปริญญาตรี	-	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๗

พนักงานส่วนตำบล

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
๑	นายสุเชษฐ์ คงดำ	ปริญญาโท	๖๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง
๒	นางจารุภา ทวีทอง	ปริญญาโท	๖๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น
๓	นางดวงหทัย สถาพร	ปริญญาตรี	๖๗-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๔	นางวาสนา ธนาพล	ปริญญาโท	๖๗-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๕	สิบลีธิตาธิติย์ ดีบัวแก้ว	ปริญญาตรี	๖๗-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๖	นางทิพารัตน์ จงจิตร	ปริญญาตรี	๘๔-๒-๒๗๙	ครู คศ. ๑
๗	นางกุล บัญญานุกูล	ปริญญาโท	๘๔-๒-๒๘๐	ครู คศ. ๑
๘	นางราตรี ทองเนียม	ปริญญาตรี	๘๔-๒-๓๙๖	ครู คศ. ๑
๙	นางดวงใจ ชูพร้อม	ปริญญาตรี	๘๔-๒-๓๙๗	ครู คศ. ๑
๑๐	นางสาวอุบลรัตน์ แก้วโสภาค	ปริญญาตรี	๖๗-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น
๑๑	นางสาวสุพัตรา วิเศษสุข	ปริญญาตรี	๖๗-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๑๒	นางสาวสุทิสรา สาสุดชาติ	ปริญญาตรี	๖๗-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
๑๓	นายดำรงค์ จันทนุ	ปริญญาตรี	๖๗-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานช่าง ระดับต้น
๑๔	นางสาวสุรัชชัย แยมเยื่อน	ปริญญาตรี	๖๗-๓-๐๕-๕๒๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธาชำนาญงาน
๑๕	นายชนะ ประชุมรัตน์	ปริญญาตรี	๖๗-๓-๐๕-๕๒๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธาชำนาญงาน

พนักงานจ้าง

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
๑	นางเสาวนีย์ พรหมากร	ปวส.	-	ผช.จพง.การเงินและบัญชี
๒	นางสาวทศรสมิ์ จันทนา	ปริญญาตรี	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ
๓	นางเบญจวรรณ สถิตยไพโร	ปริญญาตรี	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ
๔	นายสัมพันธ์ พันส	ปวช.	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา
๕	นางสาวพิลาสลักษณ์ ทิพย์ชิต	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)
๖	น.ส.สุภาภรณ์ เฉลิมพิพัฒน์	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)
๗	นางสาวมณีนรัตน์ มรกต	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)
๘	นางสาวณฐมน มาภุมิ	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีคุณวุฒิ)
๙	นางสาวธิดารัตน์ เผือกภูมิ	ม.๖	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)
๑๐	นางนภาลัย ศรีแผ้ว	ปวช.	-	ผู้ดูแลเด็ก
๑๑	นางพรทิพย์ อินทร์ชิน	ม.๖	-	คนงานทั่วไป (แม่บ้าน)
๑๒	นายคารม ทิพย์ชิต	ปริญญาตรี	-	คนงานทั่วไป

๗. การวิเคราะห์บุคลากร

การวิเคราะห์บุคลากร (Personal Analysis) ใช้หลักการวิเคราะห์แบบ SWOT ซึ่งเป็นการวิเคราะห์แบบเดียวกับการวางแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดไว้ เพื่อให้การอ่านผลการวิเคราะห์เป็นไปในทางเดียวกันและเข้าใจได้ง่าย

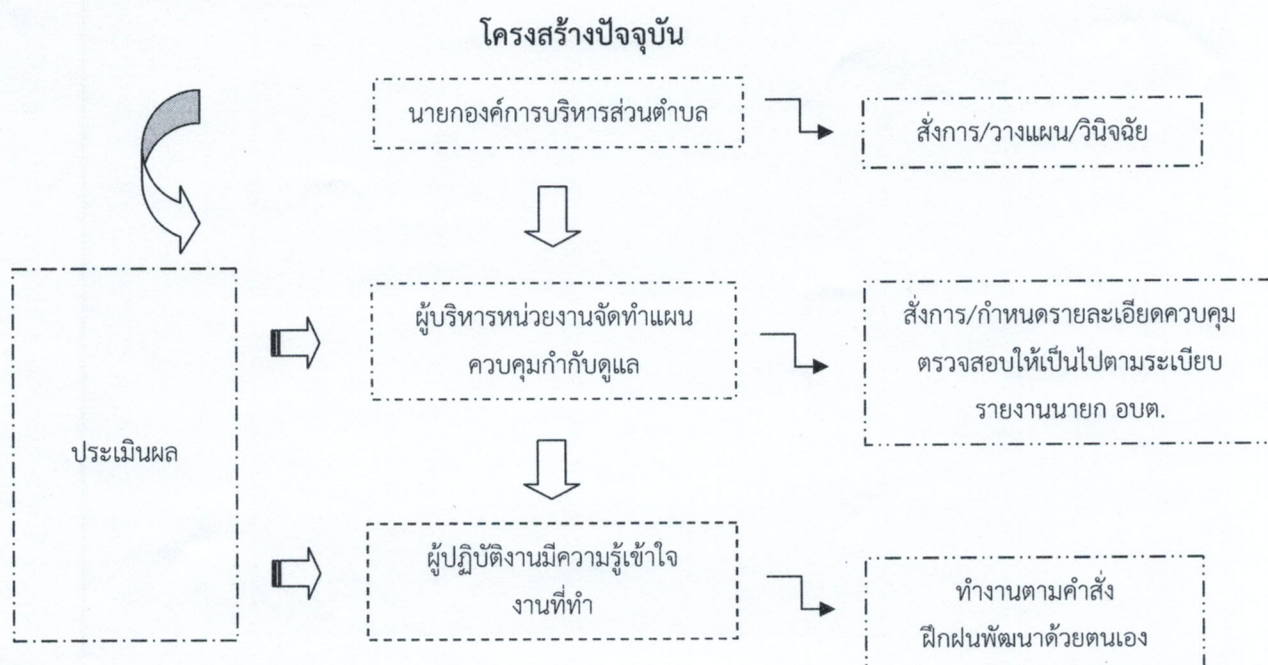
การวิเคราะห์ตัวบุคลากร

จุดแข็ง (Strength : S)	จุดอ่อน (Weakness : W)
- กำหนดนโยบายการพัฒนาบุคลากรเองภายใต้กฎหมาย - เป็นองค์กรของรัฐ มีฐานะเป็นนิติบุคคล - อยู่ใกล้สถาบันฝึกอบรม พัฒนาบุคลากร - มีบทบาทหน้าที่ตามกฎหมายชัดเจน - มีความพร้อมในด้านงบประมาณในการพัฒนา	- บุคลากรในองค์กรขาดแรงจูงใจในการพัฒนาตนเอง - การแข่งขันระหว่างองค์กรมีน้อย - บุคลากรไม่เพียงพอไม่มีเวลาเข้ารับการฝึกอบรม - ไม่ปรับตัวให้เข้ากับการทำงานในปัจจุบันที่ต้องใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่
โอกาส (Opportunity : O)	อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat : T)
- รัฐบาลส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร - สถาบันพัฒนาบุคลากรมีหลักสูตรในการฝึกอบรมที่หลากหลาย - ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร	- กฎระเบียบไม่ทันสมัยปรับไม่ทันกับภาวะเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนไป - หลักสูตรที่เปิดอบรมบางหลักสูตรรับผู้เข้าอบรมจำนวนจำกัด - หลักสูตรที่เปิดอบรมบางหลักสูตรมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสูง - บุคลากรมีภาระต้องดูแลครอบครัว

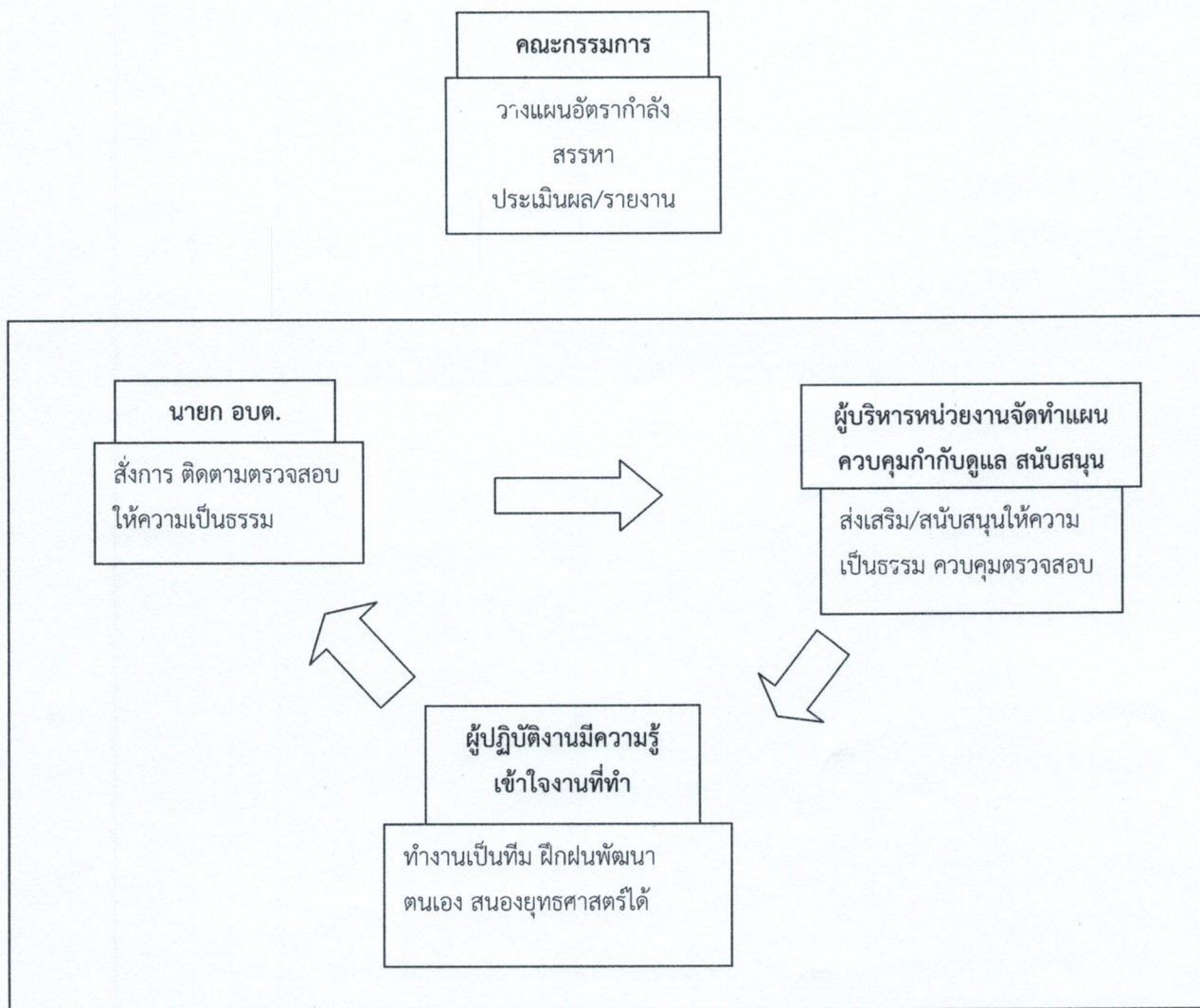
การวิเคราะห์ในระดับองค์กร

จุดแข็ง (Strength : S)	จุดอ่อน (Weakness : W)
- ผู้บริหารระดับหน่วยงานมีความเข้าใจในการทำงานสามารถสนองตอบนโยบายได้ดี - บุคลากรอยู่ในวัยทำงานสามารถรับรู้และปรับตัวได้เร็ว - บุคลากรมีความรู้ขั้นต่าระดับปริญญาตรี - สถานที่ทำงานสะดวกในการเดินทางเพราะเป็นเส้นทางหลักที่มีรถโดยสารประจำทาง	- บุคลากรมีน้อยไม่เพียงพอต่องานที่มากขึ้น - ขาดความกระตือรือร้น - ขาดบุคลากรที่มีความรู้เฉพาะทางวิชาชีพ - มีงบประมาณจำกัด
โอกาส (Opportunity : O)	อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat : T)
- อบต. ให้การส่งเสริมและสนับสนุนเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่างๆ - ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร	- งบประมาณน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับพื้นที่ความหนาแน่นต่อจำนวนประชากรและภารกิจ - ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญบางสายงาน ความรู้ที่มีจำกัดทำให้ต้องเพิ่มพูนความรู้ให้หลากหลายจึงจะทำงานได้ครอบคลุมภารกิจของ อบต.

การวิเคราะห์โครงสร้างการพัฒนาบุคลากร



การพัฒนาบุคลากรในโครงสร้างใหม่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางมะเดื่อ จะเป็นการพัฒนาโดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมและใช้ระบบเปิด โดยบุคลากรต้องสามัคคีและมีความสัมพันธ์กันเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ มีคณะกรรมการทำหน้าที่วางแผนอัตรากำลัง สรรหาทั้งการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย และประเมินผลเพื่อการเลื่อนระดับตำแหน่ง การพิจารณาความดีความชอบ และการต่อสัญญาจ้าง โครงสร้างการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางมะเดื่อที่จะปรับปรุงจึงเป็นดังนี้



วิสัยทัศน์ (Vision)

“พัฒนาทุกด้าน บริหารโปร่งใส หัวใจคือประชาชน”