

**รายละเอียดแผนการพัฒนาบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลบางมะเดื่อ อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี**

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุก คนทุกตำแหน่งได้รับการ พัฒนาภายในระยะเวลา ๓ ปี	แผนงาน/โครงการ การพัฒนาบุคลากร ๑. ส่งเสริมและให้ความสำคัญกับการฝึกอบรม เพราะการฝึกอบรมจะทำให้เกิดการแลกเปลี่ยน ความรู้ประสบการณ์และทัศนคติที่ดี มีประโยชน์ ต่อการปฏิบัติงาน โดยใช้หลักสูตร ดังนี้ - ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ - ความรู้และทักษะเฉพาะของงานในตำแหน่ง - ด้านการบริหาร - ด้านคุณธรรม จริยธรรม ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษาให้มีโอกาส ศึกษาต่ออย่างเต็มที่ โดยให้การให้ทุนการศึกษาหรือ การอนุญาตให้ศึกษาต่อ และส่งเสริมให้เพิ่มพูน ความรู้ในการทำงานตลอดเวลา ๓. สนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สมาชิก อบต. ผู้บริหาร และ ประชาชน ได้มีโอกาสทัศนศึกษาดูงานตาม โครงการต่างๆ เพื่อให้มีโอกาสแลกเปลี่ยน ความคิดเห็น	วิธีการ ดำเนินการเองหรือร่วมกับ หน่วยงานอื่น โดยวิธีการ ดังนี้ - ปฐมนิเทศ - ฝึกอบรม - ศึกษาดูงาน - ประชุมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนา - การสอนงาน/ให้คำปรึกษา และอื่นๆ - ให้ทุนการศึกษาระดับ ปริญญาตรี ปริญญาโท และ หลักสูตรตามสายงานปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓	งบประมาณ งบ อบต.	หมายเหตุ
---	---	--	-------------------------------------	---------------------	----------

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	วิธีการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนทุกตำแหน่งได้รับการพัฒนาภายในระยะเวลา ๓ ปี	การพัฒนาด้านจริยธรรม คุณธรรม ๑. ส่งเสริมจริยธรรมเพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างมีคุณภาพ มีความรู้ความสามารถ และมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเหมาะสม ๒. การจัดทำประกาศเผยแพร่มาตรฐานจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ๓. การตรวจสอบและประเมินผลภายหลังจากประกาศเผยแพร่มาตรฐานจริยธรรม ๔. มีการพัฒนาจิตสำนึกรับผิดชอบต่อบ้านเมือง ยึดมั่นการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข วางตัวเป็นกลางทางการเมือง	ดำเนินการเองหรือร่วมกับหน่วยงานอื่น โดยวิธีการ ดังนี้ - ปฐมนิเทศ - ฝึกอบรม - ประชุมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนา - การสอนงาน/ ให้คำปรึกษา และอื่นๆ - วางมาตรการจูงใจและลงโทษ	พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓	งบ อบต.	

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	วิธีการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนทุกตำแหน่งได้รับการพัฒนาภายในระยะเวลา ๓ ปี	การพัฒนาด้านอื่นๆ ๑. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาให้มีการลดเวลา ลดขั้นตอนในการทำงาน การปรับใช้ข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน และสามารถให้บริการประชาชนได้อย่าง รวดเร็ว ๒. ให้มีการนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการ ปฏิบัติงาน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน ๓. ส่งเสริมให้มีการดำเนินกิจกรรม ๕ ส	ดำเนินการเองหรือร่วมกับ หน่วยงานอื่น โดยวิธีการ ดังนี้ - ปฐมนิเทศ - ฝึกอบรม - ประชุมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนา - การสอนงาน/ ให้คำปรึกษา และอื่นๆ - ปรับปรุงสถานที่ทำงานและ สถานที่บริการประชาชน	พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓	งบ ๐๒๓.	

มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

๑. มีการมอบรางวัลพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างดีเด่น โดยมีประกาศเกียรติคุณหรือของรางวัล โดยมีหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้

- ๑.๑ ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงานราชการ
- ๑.๒ มนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน
- ๑.๓ การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต ประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม
- ๑.๔ การอุทิศตนเสียสละเพื่องานและส่วนรวม

๒. จัดให้มีสมุดลงชื่อเข้าร่วมโครงการพิเศษในวันหยุดราชการ

๓. จัดกิจกรรมที่สนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน ทำงานร่วมกัน เช่น การจัดกิจกรรมพัฒนาที่หน่วยงานต่างๆ เป็นเจ้าภาพ การพบปะสังสรรค์ เป็นต้น

มาตรการดำเนินการทางวินัย

๑. มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาโทษแก่บุคลากรในสังกัดที่กระทำผิดวินัย ไม่ร้ายแรงได้ในชั้นว่ากล่าวตักเตือนแล้วเสนอให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๒. มีมาตรการการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แต่ละระดับสายการบังคับบัญชาละ ๓ ครั้ง ยกเว้นการกระทำผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศเป็นกฎเหล็ก คือ

๒.๑ การดื่มสุรา การเล่นการพนันในสถานที่ราชการ

๒.๒ การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด

๒.๓ การขาดเวรยามรักษาสถานที่จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชนหรือองค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๔ การทะเลาะวิวาทกันเอง

บทสรุป

การบริหารงานบุคคลตามแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางมะเดื่อ สามารถปรับเปลี่ยนแก้ไข เพิ่มเติมให้เหมาะสมได้กับกฎหมาย ประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนแนวนโยบายและยุทธศาสตร์ต่างๆ ประกอบกับการปฏิบัติตามกฎหมายและการถ่ายโอน อาจเป็นเหตุให้การพัฒนาบุคลากรบางตำแหน่งที่จำเป็นได้รับพัฒนามากกว่า และภารกิจบางประการที่ไม่มีมีความจำเป็น อาจต้องทำการยุบ หรือปรับโครงสร้างหน่วยงานใหม่ให้ครอบคลุมภารกิจต่างๆ ให้สอดคล้องกับนโยบายถ่ายโอนงานสู่ท้องถิ่นให้มากที่สุด บุคลากรที่มีอยู่จึงต้องปรับตัวให้เหมาะสมกับสถานการณ์อยู่เสมอ

แผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบางมะเดื่อ ประจำปีงบประมาณ 2561 - 2563

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย คน	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ	ระยะเวลา การดำเนินงาน	การติดตาม การประเมินผล
1	ฝึกอบรมสัมมนานำผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต.ตลอดจนผู้นำท้องถิ่น	ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต.และผู้นำท้องถิ่น เข้าใจบทบาทและหน้าที่ยังไม่ เพียงพอ	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน ของผู้บริหารและสมาชิก สภาองค์การ บริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	45	การฝึกอบรม/ เข้าร่วมสัมมนา	100,000	ต.ค.60-ก.ย.61	ทดสอบตามแบบ ที่กำหนด
2	ประชุมประจำเดือนพนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบลยังเข้าใจระเบียบ และการปฏิบัติไม่ชัดเจน	ซักซ้อมการปฏิบัติงานในรอบเดือนที่ ผ่านมาและแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้อง	20	ประชุม	-	ต.ค.60-ก.ย.61	ติดตามการทำงาน ที่ผ่านมา
3	อบรมบุคลากรของกรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น จัดโดย สถาบันบุคลากรท้องถิ่น	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติ หน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล	เพื่อให้ทราบและเข้าใจการปฏิบัติ หน้าที่,ระเบียบกฎหมายที่เปลี่ยนแปลง เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการบริหารงาน ตามหน้าที่	5	การฝึกอบรม	100,000	ต.ค.60-ก.ย.61	ทดสอบตามแบบ ที่กำหนด
4	อบรมเพิ่มประสิทธิภาพอาสาสมัครป้องกัน ภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)	เพื่อให้อาสาสมัครป้องกันภัย ฝ่ายพลเรือน (อปพร.) มีความรู้ความ เข้าใจในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	เพื่อให้ทราบและเข้าใจการปฏิบัติ หน้าที่,ระเบียบกฎหมายที่เปลี่ยนแปลง เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการปฏิบัติงาน ตามหน้าที่	15	การฝึกอบรม	300,000	ต.ค.60-ก.ย.61	ทดสอบตามแบบ ที่กำหนด
4	อบรมเพิ่มประสิทธิภาพอาสาสมัครป้องกัน ภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)	เพื่อให้อาสาสมัครป้องกันภัย ฝ่ายพลเรือน (อปพร.) มีความรู้ความ เข้าใจในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	เพื่อให้ทราบและเข้าใจการปฏิบัติ หน้าที่,ระเบียบกฎหมายที่เปลี่ยนแปลง เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการปฏิบัติงาน ตามหน้าที่	60	การฝึกอบรม/ เข้าร่วมสัมมนา	100,000	ต.ค.60-ก.ย.61	ทดสอบตามแบบ ที่กำหนด

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย คน	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ	ระยะเวลา การดำเนินงาน	การติดตาม การประเมินผล
5	อบรมหลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรม	เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม	25	การฝึกอบรม	50,000	ต.ค.60-ก.ย.61	ทดสอบตามแบบ ที่กำหนด
6	หลักสูตรพัฒนาผู้ที่ได้รับการบรรจุ แต่งตั้งใหม่	เพื่อให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง มีความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบ วินัย และมีความ พร้อมในการปฏิบัติหน้าที่	ผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบ วินัย และมีความ พร้อมในการปฏิบัติหน้าที่	3	การฝึกอบรม	30,000	ต.ค.60-ก.ย.61	ทดสอบตามแบบ ที่กำหนด
7	ศึกษาต่อในระดับปริญญาตรี/โท - ปริญญาตรี	พัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีความรู้ความ สามารถ นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่	1	เข้ารับการศึกษาศึกษา	60,000	ต.ค.60-ก.ย.61	ทดสอบตามแบบ ที่กำหนด
	- ปริญญาโท	พัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีความรู้ความ สามารถ นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่	พนักงานส่วนตำบล มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่	5	เข้ารับการศึกษาศึกษา	300,000	ต.ค.60-ก.ย.61	ทดสอบตามแบบ ที่กำหนด