

ที่ สขปส. ๑๒ /๒๕๕๙



สมาคมข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี
เลขที่ ๑๓๘/๙ หมู่ที่ ๑ ต.บางมะเดื่อ อ.พุนพิน จ.สุราษฎร์ธานี ๘๔๑๓๐
ทะเบียนเลขที่ ๘/๒๕๕๘ บัตรประจำตัวผู้เสียภาษี ๐๙๙๓๐๐๐๓๕๑๑๗๗
ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

๑๘ เมษายน ๒๕๕๙

เรื่อง โครงการสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “การประเมินประสิทธิภาพของ อบท. (Local Performance Assessment : LPA) เพื่อความก้าวหน้าของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นในอนาคต และการประชุมใหญ่สามัญ ประจำปี ๒๕๕๙”

เรียน นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ทุกแห่ง

ด้วยตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นมา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศได้เปลี่ยนระบบโครงสร้างการบริหารงานบุคคลจากระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบพี.ซี) เป็นระบบโครงสร้างระดับชั้น (ระบบแท่ง) ในขณะเดียวกันกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดจะดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๕๙ สมาคมข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงได้จัดโครงการสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “การประเมินประสิทธิภาพของ อบท. (Local Performance Assessment : LPA) เพื่อความก้าวหน้าของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นในอนาคต และการประชุมใหญ่สามัญ ประจำปี ๒๕๕๙” ขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้การสัมมนาทางวิชาการดังกล่าว เกิดประโยชน์ต่อผู้เข้าร่วมสัมมนาและต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงเรียนขอความอนุเคราะห์ท่านผู้บริหารท้องถิ่น ได้อนุญาตให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมสัมมนาโครงการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาด้วย หรือดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ <http://www.bangmadua.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุเชษฐ์ คงคำ)

นายกสมาคมข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี

งานเลขานุการสมาคมฯ

โทร ๐๘-๓๔๙๑-๕๓๒๒



โครงการสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “การประเมินประสิทธิภาพของอปท. (Local Performance Assessment : LPA) เพื่อความก้าวหน้าของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นในอนาคตและการประชุมใหญ่สามัญ ประจำปี ๒๕๕๙”

๑. หลักการและเหตุผล

ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นมา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศได้เปลี่ยนระบบโครงสร้างการบริหารงานบุคคลจากระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบพี.ซี) เป็นระบบโครงสร้างระดับชั้น (ระบบแท่ง) ทำให้ตำแหน่ง และค่าตอบแทนมีการเปลี่ยนแปลง ข้าราชการ พนักงานท้องถิ่น มีความสับสนและขาดความรู้ความเข้าใจ เส้นทางความก้าวหน้าของตนเอง จนเกิดเป็นความวิตกกังวลขาดสมาธิและขวัญกำลังใจในการทำงาน อันนำไปสู่การปฏิบัติงานไม่มีประสิทธิภาพประชาชนขาดโอกาสในการเข้าถึงการบริการที่ดี ในขณะที่เดียวกันกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดจะดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๕๙ โดยได้ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงรูปแบบการประเมินและคณะกรรมการในการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) จะทำการประเมิน จำนวน ๔ ด้าน คือ ๑) ด้านการบริหารจัดการ ๒) ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ๓) ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ๔) ด้านการบริหารสาธารณะ และให้มีการติดตามผลการปฏิบัติราชการที่สำคัญ ตามแบบประเมินและติดตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด การประเมินประสิทธิภาพของ อปท. เพื่ออะไรเกี่ยวข้องกับข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือไม่ อย่างไร

สมาคมข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี พิจารณาแล้วเห็นว่าการให้ความรู้ความเข้าใจในเรื่องเส้นทางความก้าวหน้า ทิศทางการบริหารงานบุคคลของท้องถิ่นในอนาคต ประกอบกับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความสำคัญกับ อปท. เป็นอย่างมาก เช่น คะแนนประเมินเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงาน/ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง ผู้บริหารท้องถิ่นสามารถนำไปกำหนดนโยบายในการบริหารงานท้องถิ่นเพื่อการบริการประชาชนของตน หรือการพิจารณาเลื่อนขั้น เลื่อนระดับ อาจจะนำผลการประเมินนี้ไปเป็นส่วนประกอบในการพิจารณา ในขณะเดียวกัน ส่วนราชการอื่น ๆ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ในอนาคต เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยไปในแนวทางเดียวกัน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถจัดเตรียมเอกสารพร้อมรับการตรวจประเมินได้อย่างครบถ้วน ผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด สมาคมข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงได้จัดโครงการสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “การประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (Local Performance Assessment : LPA) เพื่อความก้าวหน้าของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นในอนาคต และการประชุมใหญ่สามัญ ประจำปี ๒๕๕๙” ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น ได้รู้และเข้าใจทิศทางเส้นทางความก้าวหน้า
/ของการ.....

ของการบริหารงานบุคคลในระบบใหม่ (ระบบแท่ง)

๒.๒ เพื่อรับทราบและทำความเข้าใจรายละเอียดแบบประเมินประสิทธิภาพของ อบท.
ประจำปี ๒๕๕๙

๒.๓ เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รับฟังปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติราชการของ อบท.
และมีการปรับปรุงการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ ผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน ๓๐๐ คน ประกอบด้วย ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น
พนักงานจ้าง หรือเจ้าหน้าที่ ๆ เกี่ยวข้องได้รับมอบหมายให้ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจประเมินประสิทธิภาพ
ของ อบท. ประจำปี ๒๕๕๙ แห่งละ ๑ - ๕ คน

๓.๒ สมาชิกสมาคมข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สมาคมข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๕. วิธีดำเนินการ

จัดสัมมนาทางวิชาการ จำนวน ๒ วัน โดยวิทยากรจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดสุราษฎร์ธานี (คณะทำงานตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๙
ตามคำสั่งจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ ๑๒๐๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙) และผู้แทน ก.กลาง อบต.

๖. วันเวลาและสถานที่

ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙ เมษายน ๒๕๕๙ ณ โรงแรมแก้วสมุยรีสอร์ท ตำบลมะขามเตี้ย
อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๗. งบประมาณ

ค่าลงทะเบียนจากผู้เข้าประชุมสัมมนา ท่านละ ๑,๒๐๐ บาท (หนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน)
สำหรับจ่ายเป็นค่าเอกสารประกอบการประชุมสัมมนา ค่าวิทยากร ค่าผู้ช่วยวิทยากร ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่
โครงการ ค่าบริหารโครงการ ค่าห้องประชุม ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าประชาสัมพันธ์
และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ สำหรับผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนา ผู้สังเกตการณ์

โดยผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนาสามารถเบิกจ่ายค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ตามระเบียบ
กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.
๒๕๕๗ ข้อ ๒๘ (๒)

สำหรับค่าพาหนะเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าเช่าที่พัก สามารถเบิกจ่ายได้ตามสิทธิตามนัย
ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕
และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๘

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนาทราบทิศทางเส้นทางความก้าวหน้าทางวิชาชีพในระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)

๘.๒ การตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๕๙ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๘.๓ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการปรับปรุงการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ลงชื่อ จำลิสตรี



ผู้เขียน/เสนอโครงการ

(นิวัฒน์ แก้วประเสริฐ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะขามเตี้ย

ประธานอนุกรรมการฝ่ายวิชาการ

สมาคมข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี

(ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายอนันต์ มีแก้ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำสิงขร

เลขานุการสมาคมข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี

(ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสุเชษฐ์ คงดำ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางมะเดื่อ

นายกสมาคมข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี

กำหนดการ
โครงการสัมมนาทางวิชาการ
เรื่อง “การประเมินประสิทธิภาพของอปท. (Local Performance Assessment : LPA)
เพื่อความก้าวหน้าของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นในอนาคต
และการประชุมใหญ่สามัญ ประจำปี๒๕๕๙”
ระหว่างวันที่ ๒๘ – ๒๙ เมษายน ๒๕๕๙
ณ โรงแรมแก้วสมุย รีสอร์ท อำเภอมือเืองฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

วันพฤหัสบดีที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๙

เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียน – รับเอกสาร
เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. บรรยายพิเศษ เรื่อง ชักซ้อมการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (Local Performance Assessment : LPA) วิทยาการคณะตรวจประเมินจังหวัด
เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. บรรยายพิเศษ เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (Local Performance Assessment : LPA) วิทยาการคณะตรวจประเมินจังหวัด

วันศุกร์ที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๙

เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. บรรยายพิเศษ เรื่อง การบริหารงานบุคคลท้องถิ่นในระบบจำแนกประเภทตำแหน่งใหม่(ระบบแท่ง)วิทยากรนายเชื้อ อ้นจินดา ผู้แทน กค./ ก.กลาง อบต.
เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. บรรยายพิเศษ เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (Local Performance Assessment : LPA) มีผลกระทบกับความเจริญก้าวหน้าของข้าราชการ / พนักงานส่วนท้องถิ่นอย่างไร
ถาม ตอบประเด็นปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง วิทยากร นายเชื้อ อ้นจินดา ผู้แทน กค./ก.กลาง อบต.
เวลา ๑๕.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ประชุมใหญ่สามัญประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ สมาคมข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ ๑) พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๕.๐๐-๑๕.๑๕ น.
๒) กำหนดการและวิทยากร อาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม
๓) ขอให้ผู้นำหลักฐานการชำระเงิน(ฉบับจริง)ไปแสดงวันลงทะเบียน/รับเอกสาร
เพื่อรับใบเสร็จรับเงินจากสมาคมฯ

แบบตอบรับเข้าร่วมโครงการสัมมนาทางวิชาการ
เรื่อง “การประเมินประสิทธิภาพของอปท. (Local Performance Assessment : LPA)
เพื่อความก้าวหน้าของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นในอนาคต
และการประชุมใหญ่สามัญ ประจำปี๒๕๕๙”

ระหว่างวันที่ ๒๘ – ๒๙ เมษายน ๒๕๕๙

ณ โรงแรมแก้วสมุย รีสอร์ท อำเภอมือเืองฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑. ชื่อหน่วยงาน.....อำเภอ.....จังหวัดสุราษฎร์ธานี
รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรศัพท์เคลื่อนที่ผู้ประสานงาน.....
E-mail หน่วยงานหรือผู้ประสานงาน.....

๒. มีความประสงค์จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการสัมมนา จำนวน คน

- ๑) ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....ศาสนา.....
๒) ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....ศาสนา.....
๓) ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....ศาสนา.....
๔) ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....ศาสนา.....
๕) ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....ศาสนา.....

๓. การชำระค่าลงทะเบียน

○ เงินสดนำฝากธนาคารเข้าบัญชีออมทรัพย์ ชื่อบัญชี “สมาคมข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
จังหวัดสุราษฎร์ธานี” ธนาคารกรุงไทย สาขา สหกรณ์สุราษฎร์ธานี เลขที่บัญชี ๓๗๙-๐-๒๘๗๕๗-๑
(ชำระค่าธรรมเนียมที่ทางธนาคารเรียกเก็บเอง)

○ กรณีมีเหตุขัดข้องไม่สามารถโอนค่าลงทะเบียนได้ ให้นำเงินสดมาชำระค่าลงทะเบียน ณ สถานที่สัมมนาได้

ส่งแบบตอบรับ และหลักฐานการโอนเงินทางโทรสารหมายเลข ๐๗๗-๒๗๐-๙๖๖ และ
ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์มาที่ mlinee2012@hotmail.com พร้อมแจ้งการส่งเอกสารหลักฐานมาที่
นางมาลินี แก้วสะอาด อบต.ประสงค์ อ.ท่าชนะ จ.สุราษฎร์ธานี หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙-๕๔๑๙-๘๕๙๗
ทั้งนี้ขอให้นำหลักฐานการชำระเงิน(ฉบับจริง)ไปแสดงวันลงทะเบียน (๒๘ เมษายน ๒๕๕๙) เพื่อรับ
ใบเสร็จรับเงินจากสมาคมฯ

#####